รายงานการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริต

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ
BUENGKAN IMMIGRATION

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

0 4249 1832
https://buengkan.immigration.go.th

สารบัญ

บทนำ..... ๑

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑. การรับแจ้ง..... ๒

๒. การขออยู่ต่อ..... ๓

๓. การออกใบอนุญาต..... ๔

๔. ส่วยต่างด้าว..... ๕

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของพันตำรวจเอก จตุพร เนวะมาตย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้นอันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการจากกระบวนงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน ๒ ประเด็นปัญหา ได้แก่

๑. การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต

๒. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการอย่างเป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการตามมาตรการและได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ตามนโยบายขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

งานบริการคนต่างด้าว			
๑. การรับแจ้ง **ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การรายงานตัวของคนต่างด้าว ทุกระยะ ๙๐ วัน**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริการจัดการความเสี่ยงการทุจริต**	**ผลการดำเนินการ**
Agent ยื่นผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรวบรวมหนังสือเดินทางของคน ต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ อยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ มายื่นรายงานตัว ๙๐ วัน ต่อเจ้าหน้าที่	**ปานกลาง**	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่ (๑) การแจ้งด้วยตนเอง (๒) การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง (๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน (๔) การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๔. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๖. มีการประชาสัมพันธ์ให้คนต่างด้าวใช้ระบบออนไลน์	๑. ประชาชนและคนต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจวิธีการแจ้งที่พักอาศัย ทุกระยะ ๙๐ วัน ๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๔. ไม่มีกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์ โดยมิชอบ

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

งานบริการคนต่างด้าว			
๒. การขออยู่ต่อ **ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การพิจารณาให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในมูลนิธิ (กรณีมีส่วนราชการรับรอง)**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริการจัดการความเสี่ยงการทุจริต**	**ผลการดำเนินการ**
การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในกรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์จากกรณีไม่มีที่ตั้งมูลนิธิ อยู่จริงหรือคนต่างด้าวไม่ได้อยู่ปฏิบัติ หน้าที่ในมูลนิธิตามที่แจ้งไว้	**สูง**	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. กำหนดแนวทางในการรายงานการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในกรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก ให้ปรากฏภาพถ่าย/บันทึกสอบปากคำสถานที่ใกล้เคียง/ผลการดำเนินงานของมูลนิธิ/ผลการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในมูลนิธิ ๓. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่าง ตม.จว.บึงกาฬ บก.ตม.๔ กับ มูลนิธิ กรณีไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้ามาทำงานในมูลนิธิ ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๕. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. ผู้บังคับบัญชามอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๗. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยการทำ MOU กับมูลนิธิและออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบ	๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรอย่างละเอียด ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อมิให้เกิดกรณีการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรไม่ตรงวัตถุประสงค์ ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้คนต่างด้าวอยู่ต่อในราชอาณาจักร ๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยไม่พบการรายงานเท็จ ๔. ไม่พบกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

งานอำนวยการ			
๓. การออกใบอนุญาต **ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต : การออกหนังสือรับรองให้คนต่างด้าว**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริการจัดการความเสี่ยงการทุจริต**	**ผลการดำเนินการ**
เจ้าหน้าที่เรียกรับค่าบริการในการออกหนังสือรับรองให้กับคนต่างด้าว	**ปานกลาง**	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๔. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน	๑. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับค่าบริการจากผู้มาติดต่อราชการ ๒. ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๔. ไม่มีกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์ โดยมิชอบ

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

งานสืบสวนปราบปราม			
๔. ส่วยต่างด้าว **ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง : การจับกุมปราบปรามคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริการจัดการความเสี่ยงการทุจริต**	**ผลการดำเนินการ**
คนต่างด้าวที่กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	**สูง**	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบ และพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ๓. รายงานผลการตรวจสอบการอยู่ในราชอาณาจักรต่อผู้บังคับบัญชาและรายงานผลคดีกรณีการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทุกคดี ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง ๕. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด ๒. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๓. จากการวิเคราะห์สถานการณ์ของผู้บังคับบัญชาผลการปฏิบัติยังมีต่อเนื่องและยังไม่พบการร้องเรียนการรับสินบนจากการละเว้นการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่